

Reseñas breves

Somiseros. La configuración y el devenir de un grupo obrero desde una perspectiva antropológica
por **Juan Manuel Gouarnalusse**

JULIA SOUL, *SOMISEROS. LA CONFIGURACIÓN Y EL DEVENIR DE UN GRUPO OBRERO DESDE UNA PERSPECTIVA ANTROPOLÓGICA*. ROSARIO: EDITORIAL PROHISTORIA, 2015. 306 PP.

Por **Juan Manuel Gouarnalusse** (UBA, Argentina)

Este libro compila las tesis de licenciatura y doctorado en Antropología de Julia Soul acerca de la constitución, el devenir y la fragmentación del colectivo formado por los trabajadores de la siderúrgica estatal SOMISA desde su inauguración en 1960 hasta su traspaso al grupo Techint en la década de 1990. Para ello analiza la articulación entre las prácticas laborales -formales e informales- desarrolladas en la planta, el devenir de la política nacional y la estructuración del sector siderúrgico. La autora realizó un vasto trabajo de archivo, entrevistas y observación participante, en el que contrastó las perspectivas de exempleados de SOMISA de diferentes sectores y jerarquías para reconstruir las prácticas y las representaciones que formaron tanto el colectivo inclusivo -los *somiseros*- como los colectivos reivindicativos que, surgidos en torno a demandas salariales y laborales, impugnaron la unidad del primero.

El primer apartado presenta el modo en el que SOMISA reclutó su personal, organizó su producción y apeló a la colaboración de sus trabajadores en torno a los ideales del nacionalismo industrialista. Analiza la formación del colectivo en torno al orgullo de producir un insumo estratégico, a la experiencia de crear, enseñar y aprender cómo producirlo, y al sentimiento de pertenencia a una empresa estatal que concebía orientada al bienestar y no al lucro. En base al estudio de la cotidianeidad fabril, la autora reconstruye las prácticas transaccionales con las que los trabajadores, en su relación con jefes y supervisores, maximizaban ganancias y tiempos de descanso.

El segundo apartado establece una relación entre estas prácticas, las reivindicaciones colectivas de los trabajadores y su organización

Reseñas breves

Somiseros. La configuración y el devenir de un grupo obrero desde una perspectiva antropológica
por **Juan Manuel Gouarnalusse**

sindical. Soul encuentra que para la mayor parte de sus entrevistados la sustancia y el deber del sindicato era respaldar las prácticas transaccionales: un buen delegado, como un buen jefe, es el que soluciona problemas a sus representados y los defiende ante la empresa. Esta valoración, fundamental en los consensos otorgados a la conducción sindical y a las autoridades de la empresa, explica en parte el devenir de la delegación local de la UOM.

En los primeros años de SOMISA la prepotencia del personal superior intensificó la conflictividad obrera. Desde 1965 la intervención de la UOM nacional a la delegación local, comandada por José Ignacio Rucci, contuvo estas movilizaciones y venció intentos de sindicalización de los siderúrgicos por fuera de la UOM. Su representatividad creció en torno a la formación de una red de relaciones personales que resolvían problemas en la cotidianidad laboral y extralaboral. En 1973 Naldo Brunelli asumió la conducción de la delegación y consolidó con los directivos de la empresa un campo común de intervención en los servicios sociales, legitimado por los discursos de armonía, colaboración e integración de la *familia somisera* tras objetivos de desarrollo nacional.

El tercer apartado estudia el accionar de los *somiseros* y de sus organizaciones sindicales frente a los cambios ocurridos en el sector siderúrgico y en las políticas económicas del estado nacional. En primer lugar, debieron enfrentar la tensión entre sostener las prácticas transaccionales que venían desarrollando e incorporar objetivos y procedimientos propuestos por los directivos para aumentar la productividad de SOMISA cuando, ante la expansión de las firmas Acindar y Siderar -hasta 1978 sus principales compradoras- la empresa debió competir en el mercado mundial. En segundo lugar, debieron enfrentar los cambios de políticas del estado nacional que amenazaron la continuidad de la empresa. En 1986, encabezados por la UOM y acompañados por referentes del Partido Justicialista y por la población de San Nicolás, rechazaron la privatización impulsada por el gobierno de Raúl Alfonsín, reivindicando los valores del nacionalismo industrialista. Sin

Reseñas breves

Somiseros. La configuración y el devenir de un grupo obrero desde una perspectiva antropológica
por **Juan Manuel Gouarnalusse**

embargo, la creciente crisis económica favoreció la aceptación del consenso privatizador que se volvió imperativo tras el cambio de gobierno. Soul estudia detalladamente cómo las políticas implementadas por los interventores designados por Carlos Menem profundizaron la incertidumbre de los trabajadores y anularon la efectividad de sus prácticas colectivas. El campo de negociación sindical se redujo al modo de llevar a cabo la privatización, mientras que muchos trabajadores buscaron salidas individuales, como aceptar los retiros voluntarios.

En diálogo con el primer apartado, el último vuelve sobre el análisis de la cotidianeidad fabril formada tras la privatización en torno a las políticas empresarias, como la mejora continua, la calidad total y la terciarización, que resultaron eficaces para naturalizar la coacción económica y la división entre colectivos de trabajadores. Soul analiza la fragmentación generada por estas políticas y el modo en el que dificultan la formación de colectivos obreros pero observa la constitución de nuevos entramados que posibilitan la movilización.